

Vastine HS-artikkeliin 18.3.2023

Helsingin Sanomat kirjoitti Keradur Service Oy:n ja Keramore Oy:n liiketoiminnasta artikkelin, jossa se rinnastaa kaksi erillistä yritystä yhdeksi ja esitti, että menettelyllä pyritään välttämään ylityökorvausten maksaminen.

Yhtiöiden liiketoimintamallit ovat erilaisia ja ne ovat kaksi täysin omaa yhtiötään. Keradur on siivousliike ja Keramore henkilöstövuokraukseen keskittynyt yhtiö.

Asiakkaat eivät ole valmiita maksamaan ylitöinä tehtyä siivoustyötä, eikä ylitöitä sen vuoksi alalla esiinny. Menettely ei näin ollen poikkea muiden siivousalan yritysten toimintamallista. Näin todetaan myös HS-artikkelissa.

Keradur ja Keramore rekrytoivat työvoimaa filipiineiltä ja moni työntekijä haluaisi työskennellä enemmän kuin 160 tuntia kuukaudessa. Nykyinen lainsäädäntö ei mahdollista työskentelyä yli 160 tunnin osalta ilman ylityökorvauksia, joten 160 työtunnin ylittävä työ yhden yhtiön osalta jäisi tekemättä.

Vaihtoehdoksi työntekijälle jää lisäansioita halutessaan työskennellä haluamansa määrän eri yhtiössä siltä osin, kuin se heille sopii. Myös moni Keradurin ja Keramoren työntekijöistä työskentelee kilpailijoiden palveluksessa saadakseen lisäansioita.

Suomessa lainsäädännön noudattamista valvovat viranomaiset. Artikkelissa voidaan todeta, miten viranomaiset ovat Keradurin ja Keramoren toimintaa arvioineet:

HS-artikkelin lainauksia

”MARRASKUUSSA 2021 työsuojeluviranomaiset tekivät yhtiöiden siivouskohteisiin useita tarkastuksia. Niissä ei havaittu puutteita. Haastatellut työntekijät kertoivat kaiken olevan kunnossa.

Työsuojeluviranomaiset tekivät myös valvontaiskun poliisin kanssa yrityksen järjestämään majoitukseen Helsingissä. Majoittujat kertoivat

työskentelevänsä sekä Keradurille että Keramorelle. Heillä ei ollut huomautettavaa, eivätkä viranomaiset havainneet puutteita.

Joulukuussa 2020 työsuojeluviranomaiset tarkastivat Keradurin ja Keramoren toimiston ja kävivät läpi työvuoroja, työaikakirjanpitoa ja palkkalaskentaa. Puutteita ei löytynyt.

Meidän valvoman lainsäädännön näkökulmasta tällainen järjestely on laillinen, mikäli työntekijää ei ole painostettu tällaiseen”, hän (Työsuojelutarkastaja Riku Rajamäki Etelä-Suomen avista) vastaa. ”

Suomi on vakaa yhteiskunta, jossa lakia ja sen noudattamista valvova viranomaistoiminta muodostavat yrityselämän toimintaympäristön perustan.

Jos työntekijä haluaa työskennellä Keradurissa, Keramoressa tai missä hyvänsä yhtiössä, hänellä on tähän lain mukaan täysi oikeus.

Mikäli lainsäädäntöä muutetaan, tulevat lain mukaan toimivat yhtiöt noudattamaan vallitsevaa säädöstä myös jatkossa.

Mahdolliset kysymykset aiheetta koskien voi osoittaa: mikko.kumpulainen@keradur.fi

Espoossa 18.3.2023

Mikko Kumpulainen
Keradur Service Oy
Toimitusjohtaja

Keramore Oy
Hallituksen puheenjohtaja